



Volle Evangelie Gemeente Vlaardingen

Jaarverslag 2016, tevens vooruitblik 2017

*Vraag de eigenaar van de oogst
of hij arbeiders wil sturen om de oogst binnen te halen. Lucas 10:2*

Datum: juni 2017, RdB
Status: definitief (besluit OR vergadering 8 juni 2017)

Volle Evangelie Gemeente Vlaardingen
Postadres: Sportlaan 66
3135 GW Vlaardingen
Bankrekening: NL40INGB0002735088
RSIN/fiscaalnr.: 815113961
Registratienr. VPE: 101064

Algemeen Nut
Beogende Instelling
ANBI

Groepsbeschikking Verenigde Pinkster- en Evangeliegemeenten VPE, RSIN: 810908463.

Link naar ANBI-portaal:

<https://www.vpe.nl/anbi/1288/volle-evangelie-gemeente-vlaardingen.html>

Inhoud:

Jaarverslag 2016, tevens vooruitblik 2017	1
Inleiding	3
Algemeen	4
Visie voor groei en ontwikkeling	4
De organisatie	4
De stichting Volle Evangelie Gemeente Vlaardingen	4
Huisvesting	5
Samenwerking met Maranathakerk Vlaardingen (MKV)	5
Bestuur (Oudstenraad)	5
Salariëring (Voorganger)	6
Werkvelden	7
Aanbidding	7
Uitgangspunt beleidsplan	7
De verwachting voor 2016	7
Invulling en ontwikkelingen in 2016	7
Te verwachten voor 2017	8
Gemeenschap	9
Uitgangspunt beleidsplan	9
De verwachting voor 2016	9
Invulling en ontwikkelingen in 2016	9
Te verwachten voor 2017	11
Onderwijs	11
Uitgangspunt beleidsplan	11
De verwachting voor 2016	11
Invulling en ontwikkelingen in 2016	11
Te verwachten voor 2017	12
Dienstbaarheid	13
Uitgangspunt beleidsplan	13
De verwachting voor 2016	13
Invulling en ontwikkelingen in 2016	13
Te verwachten voor 2017	13
Evangelisatie	14
Uitgangspunt beleidsplan	14
De verwachting voor 2016	14
Invulling en ontwikkelingen in 2016	14
Te verwachten voor 2017	15
Praktische ondersteuning	15
Uitgangspunt beleidsplan	15
De verwachting voor 2016	15
Invulling en ontwikkelingen in 2016	15
Te verwachten voor 2017	15
Financieel jaarverslag 2016	16
Toelichting overzicht van baten en lasten	16
Overzicht van baten en lasten	18
Organogram	19

Inleiding

Evenals in voorgaande jaren zijn er in 2016 stappen gezet en is opnieuw voortgang geboekt in het gemeentewerk. Ook organisatorisch bevindt de gemeente zich in een positieve ontwikkeling.

Dit verslag is samengesteld op basis van de verschillende werkvelden die wij binnen de gemeente hanteren, voorafgegaan door algemene bestuurlijke stappen die in de gemeente zijn gezet.

Per werkveld wordt meteen een korte vooruitblik gegeven naar 2017.

Uitgangspunt is het Beleidsplan 2016 – 2018 dat gedurende 2015 is opgesteld. Het Beleidsplan 2016 – 2018 is op 3 december 2015 in de oudstenraad vastgesteld. Er wordt in dit verslag ingegaan op de wijze waarop invulling wordt gegeven aan dit meerjarenbeleid.

Als rechtspersoon is de gemeente formeel een kerkgenootschap. Het bestuur kent binnen één oudstenraad een splitsing tussen toezicht en uitvoering waarbij de voorganger sinds 1 januari 2014 voor de uitvoerende taken een deeltijdaanstelling (12 u/wk) heeft gekregen. Dit alles om als groeiende eigentijdse gemeente in de kracht van Gods Geest en door liefde gedreven, discipelen van Jezus te blijven maken!

Als oudsten hopen we dat dit verslag en de vooruitblik helderheid verschaft over hetgeen bestuurlijk voor en namens de VEG Vlaardingen wordt uitgevoerd.

Namens de oudstenraad,

Rinus de Bruijne

Algemeen

Visie voor groei en ontwikkeling

De gemeente heeft al enige jaren met een visie voor groei en ontwikkeling gewerkt. God zegent ons VEG-gezin zichtbaar en is mensen gaan toevoegen die zoeken naar Gods liefde en deze bij ons (her)vinden. Prijst God! Wij zijn er daarom van overtuigd dat we op de ingeslagen weg moeten voortgaan en de bedieningen (werkvelden) moeten voortzetten en als gepland moeten doorontwikkelen. Wij geloven ook dat God de gemeente zal zegenen met groei in aantal. Wij denken dat een groei van de huidige 100 tot ca. 250 leden bij de gemeente past om het karakter van “huisgezin” te kunnen behouden.

Om aan de visie voor groei en ontwikkeling de gewenste invulling te kunnen geven, is al eerder gekozen voor een formalisering van kerkgenootschap als rechtspersoon en het aangaan van een deeltijd dienstverband met de voorganger.

Omdat VEG Vlaardingen ook formeel een Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI) is, vallend onder de groepsbeschikking van de Verenigde Pinkster en Evangeliegemeenten, is bestuurlijk ook invulling gegeven aan de verplichtingen die voor een dergelijke instelling gelden. Daarbij hoort o.a. het publiceren van beleid en financiële gegevens via internet. Dit gebeurt via een ANBI-portaal op de website van de VPE.

<https://www.vpe.nl/anbi/1288/volle-evangelie-gemeente-vlaardingen.html>

In het beleidsplan 2016-2018 is naar aanleiding van deze visie een aantal doelstellingen beschreven voor activiteiten die voor deze periode gepland staan. Deze zijn opgesplitst in doelstellingen voor:

- De organisatie als geheel (bestuurlijk);
- De verschillende werkvelden.

Ter ondersteuning voor de organisatie kunnen bestuurswerkgroepen worden geformeerd. Eerder bestonden deze voor ‘huisvesting’, ‘een nieuwe bestuursvorm’ en ‘betaalde kracht’.

De organisatie

Inmiddels zijn alle financiële/bestuurlijke zaken afgerond die nog betrekking hadden op de formalisering van het kerkgenootschap.

De stichting Volle Evangelie Gemeente Vlaardingen

De tegoeden van de stichting zijn nu allen op naam van het kerkgenootschap gezet. Praktisch gezien betrof dit een naamswijziging van de bankrekeningen.

Het stichtingsbestuur is gelijk getrokken met de oudstenraad (bestuur VEG Vlaardingen) en de stichting zal ‘slappend en leeg’ voortbestaan. Hiervoor is gekozen voor het geval de wens ontstaat om binnen afzienbare tijd de stichting voor andere activiteiten (bijv. diaconie) in gebruik te nemen.

Huisvesting

Hoewel we enorm dankbaar zijn met de huisvesting waarover wij mogen beschikken, is wel gebleken dat bij bijzondere gelegenheden de zaal al aardig vol kan stromen. In het laatste meerjarenplan stond al: *“Wij denken dat een groei van de huidige 100 tot ca. 250 leden bij de gemeente past om het karakter van “huisgezin” te kunnen behouden. Als God meer mensen toevoegt menen wij (op dit moment) te moeten streven naar splitsing (vermenigvuldiging) van de gemeente. Daarom geloven wij dat wij als gemeente mogen blijven uitzien naar een geschikt onderkomen (liefst permanent) dat voldoende huisvesting biedt aan een gemeente met 250 leden. Daarbij is het vinden van een onderkomen dat permanent onderdak biedt aan een groot deel van de gemeenteactiviteiten en daarnaast het huren van een geschikt onderkomen voor de zondagse diensten, ook een goede optie.”*

Omdat de samenwerking met Maranathakerk Vlaardingen vooralsnog niet zal leiden tot een samengaan, is in 2016 besloten om met een huisvestingscommissie actief te zoeken naar mogelijkheden voor andere huisvesting.

Samenwerking met Maranathakerk Vlaardingen (MKV)

Na de voorgangerswissel in 2012 waarbij zr. Hedy Huang The als voorganger van de MKV is ingezegend, is een intensieve samenwerking ontstaan tussen VEG Vlaardingen en de MKV. Dit heeft geleid tot afspraken tussen beide oudstenraden om regelmatig met elkaar samen te komen voor overleg en een zoektocht naar mogelijkheden voor samenwerking.

Een en ander heeft geleid tot gezamenlijke (doop)diensten, samenwerking in onderwijs (ETS en Discipelschap), het uitwisselen van sprekers en de mogelijkheid voor de VEG om gebruik te maken van ruimten in de Maranathakerk. Ook in 2016 is deze samenwerking gecontinueerd. In 2016 is serieus onderzocht of dit tot een samengaan van beide gemeenten kan leiden. Hieruit is geconcludeerd dat dit voor de toekomst niet is uitgesloten maar op korte termijn (< 10jr) niet in de verwachting ligt. Dit is op de gemeenteavond (ALV) van 28 november 2016 door de voorganger kenbaar gemaakt.

Bestuur (Oudstenraad)

Toezicht:

Jan Visser (voorzitter)

Jan-Willem de Reus

René Bosman

Uitvoering:

Rinus de Bruijne (voorganger)

Hans Dijkshoorn (penningmeester/secretaris)

Beleid:

Allen

Bestuurstaken zijn onbezoldigd.

De samenstelling van het bestuur is in 2016 niet gewijzigd.

Salariëring (Voorganger)

Per 1 januari 2014 is voor de uitvoerende taken van de voorganger een formeel arbeidscontract afgesloten waarbij de voorganger voor 12 uur per week in dienst is gekomen van de gemeente.

Voor de hoogte van de salariëring is conform het advies van de VPE aangesloten bij de CAO Welzijn en Maatschappelijke dienstverlening schaal 9 en rekening gehouden met het aantal ervaringsjaren. In 2016 is het salaris conform de loonontwikkeling uit de cao aangepast.

Advies VPE:

Aansluiten bij de CAO Welzijn en Maatschappelijke dienstverlening, schaal 9 of 10, afhankelijk van grootte van gemeente en/of verantwoordelijkheden.

Werkvelden

Hieronder zal ieder werkveld aan de hand van de volgende indeling worden besproken:

- Uitgangspunt beleidsplan beleidsplan 2016 – 2018;
- De verwachting voor 2016 (uit jaarverslag 2015);
- Invulling en ontwikkelingen in 2016;
- Te verwachten voor 2017.

Aanbidding

Uitgangspunt beleidsplan

Aanbidding is een levensstijl, het centraal stellen van God in je leven. Daarom bestaat dit werkveld niet alleen uit het leiden van zangdiensten en gebedswerk, maar ook uit corrigerend pastoraat. Het verlangen bestaat om aanbidding in de komende jaren “dichter naar het hart” te brengen van ieder gemeentelid en minder tot een activiteit dat “sommigen” doen.

Doelstellingen beleidsplan 2016 – 2018:

- Samenwerking en eenheid bij werkgroepen aanbidding, muziek en ‘avio’;
- Structureren en intensiveren van het gebedswerk binnen de gemeente;
- Verbreden van de samenwerking met andere kerken en gemeentes in Vlaardingen in bijvoorbeeld het organiseren van gemeenschappelijke gebedswerk;
- Uitoefenen van corrigerend pastoraat.

De verwachting voor 2016

- Evaluatie preekbeleid en zoeken naar (uitbreiding/afscheid) gastsprekers;
- Aanzet tot ‘verankeren’ van de samenwerking tussen muziek en AVIO;
- Actiepunt blijft het structureren en intensiveren van het gebedswerk in de VEG. Ook onderzoek naar meer samenwerking met andere gemeenten;
- Versterken van de pinksteridentiteit;
- Werven medewerkers binnen het werkveld.

Invulling en ontwikkelingen in 2016

Preekwerkgroep PWG. In de preekwerkgroep wordt de prediking besproken en voorbereid. Verder wordt ondersteuning aan de oudstenraad gegeven door voor theologische vraagstukken notities of brochures op te stellen. Na de evaluatie van de prediking en sprekers, wordt actief gezocht naar nieuwe (gast)sprekers. Vanuit de VEG is in 2016 aan Harmen Sleuwenhoek en Brian Silos gevraagd om spreekbeurten in te vullen.

Muziek in de gemeente. Nadat in 2015 een vernieuwd beleidsplan aan de gemeente is gepresenteerd, is in 2016 gebleken dat het leiderschap voor het nieuwe coördinatieteam (Hanneke Bosman en Jeanine Berendsen) een te grote belasting veroorzaakt. In de loop van 2016 is de voorganger op zoek gegaan naar nieuw leiderschap voor de muziekgroep. Dit zal in 2017 zijn beslag krijgen.

Er bestaat nog altijd een grote behoefte aan uitbreiding van de muzikanten, m.n. pianisten.

Ondersteuning in Aanbidding:

Wordt uitgevoerd door team AVIO (Audio en Visuele Ondersteuning). Onder leiding van Johan den Hollander en Ruud van Gorkum is in 2016 opnieuw veel werk verzet. Binnen team AVIO bestaat behoefte aan gemotiveerde krachten met gevoel voor en inzicht in AVIO taken.

Verankeren samenwerking tussen muziek en AVIO:

Verankering moet nog plaatsvinden. Dit is één van de taken die door drukte nog is blijven liggen. Dit wordt opnieuw een taak voor in 2017.

Gebedswerk

Actiepunt blijft het structureren en intensiveren van het gezamenlijke gebedswerk in de VEG, evenals onderzoek naar de mogelijkheid tot meer samenwerking hierin met andere gemeenten. In 2016 is met een tweewekelijkse 'aanbiddingsavond' invulling gegeven aan het verlangen om vanuit onze positie 'In Christus' tot aanbidding te komen en tot zegen te zijn voor 'de ander'. Op deze avonden is ook ruimte voor de werking van charismata.

Wel is in 2016 actief meegewerkt aan een nieuw initiatief om 'de verzamelde kerken van Vlaardingen' op te zetten. Een alternatief voor een plaatselijke 'Raad van Kerken'. De formele oprichting zal in 2017 haar beslag krijgen.

Pinksteridentiteit

Er bestaat behoefte aan meer uitstraling van de 'pinksteridentiteit'. Binnen de grenzen die de Bijbel aanreikt, wordt gezocht naar wegen waarop aanbidding "dichter naar het hart" gebracht kan worden. Er bestaat een groeiend verlangen naar de werking van de Geest. In de zang- en aanbiddingsdiensten is hiervoor in 2016 meer ruimte gelaten. Ook bestaat er in de tweewekelijkse aanbiddingsavonden ruimte voor charismata. Zie onder *Gebedswerk*.

Corrigerend Pastoraat:

Vanuit een vastgesteld beleid voor Corrigerend Pastoraat, zal hieraan invulling worden gegeven. CP vergt een liefdevolle pastorale houding waarbij geen concessie wordt gedaan aan Schriftuurlijke waarheid.

Te verwachten voor 2017

Vanuit het beleidplan 2016-2018 geldt een aantal doelstellingen die kunnen worden opgepakt.

- Blijvend zoeken naar (gast)sprekers;
- 'Verankeren' van de samenwerking tussen muziek en AVIO;
- Actiepunt blijft het structureren en intensiveren van het gebedswerk in de VEG. Ook onderzoek naar meer samenwerking met andere gemeenten;
- Versterken van de pinksteridentiteit;
- Werven medewerkers binnen het werkveld.

Het jaar 2017 gaat vooraf aan het jaar van ons 60 jarig jubileum. Er is voor gekozen om het werk te continueren en nadruk te leggen op 'ontmoeting met God en met elkaar'. Een jaar van bezinnen en gebed voor visie voor de toekomst.

Gemeenschap

Uitgangspunt beleidsplan

Dit werkveld brengt structuur in de onderlinge zorg en het stimuleren van de verbondenheid van jong en oud met elkaar en met de gemeente.

Doelstellingen beleidsplan 2016 – 2018:

- Verankeren van de structuur van het kinder-, tiener- en jongerenwerk, waar mogelijk in samenwerking Maranathakerk Vlaardingen;
- Verder invulling geven aan beleidstukken van het pastoraat;
- Verder structureren van de zorg voor ouderen en zieken in de gemeente (vanuit pastoraat);
- Organiseren van ontspannende activiteiten die de onderlinge verbondenheid bevorderen;
- Voortzetten van “Celebrate Recovery” (CR);
- Herstart en uitbreiden van (het aantal) groepen.

De verwachting voor 2016

- Continueren van de bestaande activiteiten;
- Waar mogelijk teamleden trainen en nieuwe teamleden werven;
- Evalueren van Tiener en Jeugdwerk en plan voor ‘voortgang’ opstellen;
- Verder werken aan een nauwere samenwerking tussen de verschillende groepen binnen het cluster Kind en Jeugd;
- Indien nodig uitbreiding met groepen. Wel ook o.l.v. anderen dan oudsten
- Doorstart van Celebrate Recovery onderzoeken;
- Aandacht voor ‘ontspanningsactiviteiten’, waar mogelijk i.s.m. de MKV;
- Introductie cursus nieuwe bezoekers en 18 jarigen.

Invulling en ontwikkelingen in 2016

Onder leiding van Mariëtte de Bruijne als coördinator kind- en jeugd, is het team in 2016 verder aan de slag gegaan met de structuur waarbij Mariëtte als intermediair fungeert tussen de verschillende groepen en gemeenten.

Jovo (18+) In 2016 nieuw opgericht. Wekelijkse thema gerichte gespreks- en studieavonden, afgewisseld met ontspanning. De avonden worden ‘thuis’ gehouden in huiselijke sfeer en staan onder leiding van Ruud Berendsen en Marieke den Hollander. Deze avonden gelden ook als coaching voor potentiële jeugd- en tienerleiders. In 2016 is Youth-alpha gevolgd.

Jeugd en Tieners In 2016 is de samenwerking in goed overleg met PGM Schiedam afgerond. PGM heeft per 2016 gekozen voor een andere aanpak. Jeugd en Tieners zijn min of meer ‘samengevoegd’. De wekelijkse thema gerichte gespreks- en studieavonden, afgewisseld met ontspanning (Leuke, stevige, creatieve programma’s voor jongens en meiden!) zijn o.l.v. de VEG voortgezet. Op vrijdagavond, evenals de tieners, in Terpzicht (Sdam Kethel) in ‘huiselijke’ sfeer met veel persoonlijke aandacht. Ruud Berendsen (VEG) en Marieke den Hollander hebben in 2016 met ondersteuning van Colton en Christianne Kats de leiding. Ook hier is in 2016 Youth-alpha gevolgd.

Voor de VEG coördineert Ruud beide groepen. Er is nog altijd een grote behoefte aan leiding. Ook omdat PGM zich in 2016 geheel vanuit het tiener/jeugdwerk heeft teruggetrokken. We zijn dankbaar voor de betrokkenheid en inzet van Colton en Christianne.

Kinderen komen speciaal aan bod op de zondagmorgen in de KinderKerk (KK).

In de kinderkerk wordt onderscheid gemaakt tussen KKBB (bovenbouw), KKOB (onderbouw) en crèche.

Aan de hand van diverse programma's werken we in de KKBB volgens het principe: 'weten, leren en ervaren'. Voor de onderbouw wordt het principe 'horen, zien en doen' gehanteerd. In 2016 is meer gebruik gemaakt van het onderwijsprogramma van stichting Parel.

Coördinatie KKBB is in handen van Ria de Jong. De coördinatie van de KKOB is in 2016 nog onderling verdeeld. Het ligt in de bedoeling om in 2017 een nieuwe coördinator voor de onderbouw aan te stellen.

In de crèche wordt aandacht besteed aan de allerjongsten. Er wordt gezellig gespeeld en gezongen. Daarbij speelt de liefde van God een belangrijke rol! Natuurlijk is er ook alle gelegenheid om een uiltje te knappen. Coördinatie: Margriet van Wingerden. Bij gebrek aan leiding is in 2016 medewerking gevraagd aan de ouders.

Pastoraat wordt in de gemeente in drie categorieën vormgegeven (Zie info

www.vergvladingen.nl). Dit wordt als zeer positief ervaren en is in 2016 gecontinueerd. De coördinatie is in handen van Siska de Reus.

De coördinatie van het zorgteam ligt bij Petra Dijkshoorn en Mattie van Dijk.

Groiegroepen

In 2016 is doorgegaan met de 'standaard' groeigroep omdat er sprake bleef van een behoefte aan onderlinge ontmoetingen met een inhoud. Deze GG wordt geleid door Joyce Mok en Annemarie Philip.

Ook de overdagkring is en blijft als groeigroep een prachtig werk waarin ook de ouderen van de gemeente elkaar op ontspannen manier kunnen ontmoeten. De overdagkring wordt gehouden in de Maranathakerk. De overdagkring wordt geleid door Jan en Ineke Visser. In 2016 is de bestaande JoVo's als groeigroep opgeheven en hernieuwd onder jeugdwerk voortgezet.

Celebrate Recovery

Eerder heeft, door het uitblijven van nieuwe deelnemers, het coördinatie team van CR Vlaardingen zich genoodzaakt gevoeld om het programma gedeeltelijk te pauzeren. Uit de evaluatie die is gehouden, blijkt dat een krachtig evangelisatiewerk belangrijk is om nieuwe deelnemers te kunnen bereiken en aan te moedigen aan CR deel te nemen. In 2016 heeft de 'pauze' zich voortgezet. In 2017 zal het CR-werk nogmaals worden geëvalueerd en al dan niet tot een herstart worden besloten.

Introductie en doop

In 2016 is in samenwerking met de MKV twee maal een doopdienst georganiseerd. In 2016 is geen introductie cursus gehouden.

Ontspanningsactiviteiten

Met Hemelvaartsdag is een gezamenlijke ‘gemeentedag’ georganiseerd met verschillende workshops en sportieve activiteiten voor jong en oud. Voor herhaling vatbaar.

Te verwachten voor 2017

- Continueren van de bestaande activiteiten;
- Waar mogelijk teamleden trainen en nieuwe teamleden werven;
- Evalueren van Tiener en Jeugdwerk en plan voor ‘voortgang’ opstellen;
- Verder werken aan een nauwere samenwerking tussen de verschillende groepen binnen het cluster Kind en Jeugd;
- Indien nodig uitbreiding met groepen. Wel ook o.l.v. anderen dan oudsten
- Doorstart van Celebrate Recovery onderzoeken;
- Aandacht voor ‘ontspanningsactiviteiten’;
- Introductie cursus nieuwe bezoekers en 18 jarigen.

Het jaar 2017 gaat vooraf aan het jaar van ons 60 jarig jubileum. Er is voor gekozen om het werk te continueren en nadruk te leggen op ‘ontmoeting met God en met elkaar’. Een jaar van bezinnen en gebed voor visie voor de toekomst.

Onderwijs

Uitgangspunt beleidsplan

Het onderwijsmateriaal wordt samengesteld uit diverse bronnen, de belangrijkste daarvan is de stichting Kerygma. Momenteel worden cursussen voor discipelschap regelmatig gegeven door externen (Kerygma), de bedoeling is dit meer in eigen beheer te kunnen vormgeven. Gastdocenten blijven betrokken bij themagericht onderwijs.

Doelstellingen beleidsplan 2016 – 2018:

- Voortzetten van onderwijsprogramma conform de “vier honken”;
- Vinden en opleiden van cursusleiders voor de bestaande cursussen;
- Cursusmateriaal completeren met cursussen voor gevorderde kaderleden;
- Een naadloze aansluiting realiseren tussen de activiteiten van het werkveld Evangelisatie (waar informatie voor niet-gelovigen wordt verstrekt) en het onderwijsprogramma van de VEG (discipelschap).

De verwachting voor 2016

- Continuering vast onderwijsprogramma;
- Waar mogelijk training en ondersteuning voor gemeentewerkers;
- Voortzetten van lezingen door Willem J. Ouweneel, incl. nieuwe serie in het najaar;
- Discipelschap 2 (in voorjaar);
- Huwelijk/doop/fundamentenstudie naar behoeften.

Invulling en ontwikkelingen in 2016

Het onderwijsprogramma volgt al enkele jaren het WBP principe van de “vier honken. Met het programma werken we naar bekering en het maken van discipelen. Hiervoor volgen we (vaak individueel) de Alpha-cursus, fundamentenstudie en doop-onderricht. Vervolgens

willen we discipelen helpen te groeien in geloof en bediening. Dit doen we door discipelschapstraining, gaventesten en persoonlijke coaching. Vanuit het onderwijs wordt waar wenselijk meegedacht en ondersteuning verleend bij de keuzes voor onderwijsprogramma's voor kinderen en tieners.

Bij huwelijk, doop en geboorte wordt individueel onderwijs of ondersteuning verleend vanuit het leidersteam van de gemeente.

In het onderwijs wordt waar mogelijk de link gelegd met het praktisch toepassen van de geloofsprincipes van een eerder doorlopen programma "doen wat Jezus deed".

In 2015/2016 is *discipelschap 2* gehouden. De cursus DT2 is gegeven in de Maranathakerk onder leiding van Jan Willem de Reus. Daarbij zijn ook enkele mensen uit de MKV aangeschoven.

Daarnaast heeft de MKV het mogelijk gemaakt om bij hen in te stromen bij de Evangelische Toerusting School. In 2016 heeft niemand vanuit de VEG hieraan deelgenomen. Karolien volgt de ETS op een andere locatie (dichter bij Gouda).

Ten behoeve van het onderwijs in de prediking komen de sprekers geregeld bij elkaar om elkaars preken te bespreken en elkaar op te bouwen. Verder worden specifieke thema's behandeld en waar nodig brochures geschreven. (zie ook onder PWG bij 'aanbidding')

Kadertraining

In 2016 is opnieuw gezocht naar mogelijkheden om nieuw kader te kunnen 'opmerken' en opleiden. De VPE levert met de VPE In Church Academy (Nederlandstalig online onderwijs voor gemeenteleiders en gemeentewerkers) een mogelijkheid. Harmen Sleuwenhoek heeft in 2015 met dit programma een start gemaakt en in 2016 het eerste jaar met goed gevolg afgesloten! In het nieuwe seizoen zal hij de studie voortzetten.

Andere mogelijkheden waarbij in samenwerking met Youth Alive een specifieke training kan worden opgezet voor de VEG, heeft helaas geen doorgang gevonden.

Bijbelstudies met Willem Ouweneel

In samenwerking met de Maranatha Kerk Vlaardingen is na de zomer van 2015 een serie bijbelstudies/lezingen over 'De toekomst van...' georganiseerd. De lezingen worden gehouden door broeder Willem J. Ouweneel en worden door velen bezocht. De serie is in het voorjaar van 2016 voortgezet. Er is voor gekozen om br. Ouweneel voor 2016/2017 voor een nieuwe serie uit te nodigen (vanuit het boek 'Daniël').

Te verwachten voor 2017

- Continuering vast onderwijsprogramma;
- Waar mogelijk training en ondersteuning voor gemeentewerkers;
- Voortzetten van lezingen door Willem J. Ouweneel, en evalueren. Mogelijk kiezen voor thema-gericht onderwijs in eigen beheer (JW/RB);
- Huwelijk/doop/fundamentenstudie naar behoeften.

Het jaar 2017 gaat vooraf aan het jaar van ons 60 jarig jubileum. Er is voor gekozen om het werk te continueren en nadruk te leggen op 'ontmoeting met God en met elkaar'. Een jaar van bezinnen en gebed voor visie voor de toekomst.

Dienstbaarheid

Uitgangspunt beleidsplan

Dit werkveld zoekt met en voor gemeenteleden naar gaven en persoonlijke kwaliteiten, om die op de juiste manier binnen de gemeente in te kunnen zetten.

Doelstellingen beleidsplan 2016 – 2018:

- Ondersteunen van de oudstenraad bij het werven van kader;
- Ondersteunen van coördinatoren bij het werven van medewerkers;
- Ontwikkelen van een eigen testmodel, door gebruik te maken van de diverse testen die publiekelijk beschikbaar zijn en die te combineren met de denkbeelden van het WBP-programma;
- Structureren van de persoonlijke evaluatie van medewerkers in de werkvelden;
- Opzetten van een begeleidingsprogramma voor kaderleden.

De verwachting voor 2016

- Beleid opstellen voor aanpak werkveld ‘dienstbaarheid’;
- Onderzoek naar en benaderen van nieuw kader;
- Inzetten nieuw kader;
- Na introductie cursus gaventesten en gesprekken met nieuwe leden.

Invulling en ontwikkelingen in 2016

Dit werkveld kan worden omschreven als een soort ‘personeelszaken’ van de gemeente. Het gemeentewerk wordt uitgevoerd door leden. Getracht is om bij het toedelen van taken zoveel mogelijk aan te sluiten bij de gaven en talenten van de leden. Dit is gedaan door van gaventesten af te nemen en met kandidaten over wensen en kwaliteiten te praten. Bij nieuwe leden wordt na het aanvaarden van het lidmaatschap, zo spoedig mogelijk afspraken gemaakt voor een gaventest en een gesprek. In 2016 zijn enkele nieuwe leden van de gemeente gevraagd deel te nemen aan een gaventest.

Na de aanstelling van het nieuwe oudstenteam is er ruimte ontstaan voor nieuwe werkveldleiders om de oudstenraad te ondersteunen. Er moet worden gezocht naar geschikte kandidaten. In 2016 is door de oudstenraad doorgezocht naar mogelijk nieuw kader en potentiële kandidaten.

Helaas is het nog niet gelukt om in 2016 een beleidsstuk en plan van aanpak op te stellen voor dit werkveld. Ook de zoektocht naar nieuw kader en een goede kadertraining is nog niet voldoende afgerond.

Te verwachten voor 2017

- Beleid opstellen voor aanpak werkveld ‘dienstbaarheid’;
- Onderzoek naar en benaderen van nieuw kader;
- Inzetten nieuw kader;
- Na introductie cursus gaventesten en gesprekken met nieuwe leden.

Het jaar 2017 gaat vooraf aan het jaar van ons 60 jarig jubileum. Er is voor gekozen om het werk te continueren en nadruk te leggen op ‘ontmoeting met God en met elkaar’. Een jaar van bezinnen en gebed voor visie voor de toekomst.

Evangelisatie

Uitgangspunt beleidsplan

Het uitdragen van het Evangelie van Jezus Christus is een belangrijke taak van de gemeente, die de laatste jaren helaas door diverse omstandigheden te weinig aandacht heeft kunnen krijgen. Met de start van het gemeenteprogramma “Doen wat Jezus deed” hebben we als gemeente een start gemaakt. Er bestaat een verlangen om vanuit een nieuw te vormen werkgroep “Evangelisatie” een gemeentebreed evangelisatiewerk op te gaan zetten. Dit kan bijvoorbeeld door de Alpha-cursus, straat-evangelisatie of diakonaal werk (“handen uit de mouwen”) in de wijk.

Doelstellingen beleidsplan 2016 – 2018:

- Oprichten van een evangelisatiewerkgroep, die activiteiten voorbereid en gemeenteleden voorlicht en opleidt voor deze activiteiten;
- Structurele afstemming van evangelisatie-activiteiten bereiken met andere christelijke gemeentes;
- Opstellen van een plan van aanpak voor evangelisatie-activiteiten, dat naast de werkgroepactiviteiten ook ingaat op evangelisatie in andere vormen (zoals CR, groeigroepen, persoonlijke evangelisatie, landelijke acties e.d.).

De verwachting voor 2016

- Opzetten van een werkgroep Evangelisatie;
- Versterking van de werkgroep Zending;
- Evangelisatiebeleid opstellen en Zendingsbeleid activeren.

Invulling en ontwikkelingen in 2016

Helaas zijn we ook in 2016 nog niet toegekomen aan de doelstellingen uit het Beleidsplan. Dit heeft ook te maken met gebrek aan kader.

Wel heeft in 2016 evangelisatie plaats gevonden door mensen persoonlijk uit te nodigen voor diensten of de Groeigroepen en de activiteiten. Hierin kunnen mensen op een laagdrempelige manier kennismaken met ons, christenen en wat ons zoal bezighoudt.

Er ligt een grote verwachting om in de toekomst vanuit de VEG tot zegen te zijn voor de maatschappij. Helaas is het (nog) niet gelukt om door de intensivering van de samenwerking met de MKV, een sterk gezamenlijk evangelisatiewerk te bewerkstelligen.

Zending

Harmen Sleuwenhoek is als coördinator van de zendingscommissie actief begonnen met herstructureren en communicatie van het zendingswerk in de gemeente. Door de werkgroep zending is vervolgens een drietal zendingsprojecten voorgedragen voor structurele steun vanuit de gemeente en zijn daarnaast ook diverse organisaties aangedragen om voor te collecteren.

De drie structurele projecten zijn:

- Niek en Emma Plantenga (JmeO Roemenië)
- Frank en Sandra Obdam (JmeO Mozambique)

- Wereld Wijde Zending (Winston Lynch)
- Brazilië zending El Jakim (adoptiekind van onze Kinderkerk)

Te verwachten voor 2017

- Opzetten van een werkgroep Evangelisatie;
- Versterking van de werkgroep Zending;
- Evangelisatiebeleid opstellen en Zendingsbeleid activeren.

Het jaar 2017 gaat vooraf aan het jaar van ons 60 jarig jubileum. Er is voor gekozen om het werk te continueren en nadruk te leggen op 'ontmoeting met God en met elkaar'. Een jaar van bezinnen en gebed voor visie voor de toekomst.

Praktische ondersteuning

Uitgangspunt beleidsplan

Huisvesting is al eerder genoemd als een blijvend aandachtspunt de komende jaren, daarnaast zal aandacht moeten worden besteed aan professionalisering van de administratieve ondersteuning en communicatie. Ook het beheer van (technische) inboedel verdient aandacht... (geluidsinstallatie, kathedr (lessenaar), 'kleden' en toneel accessoires.

Doelstellingen beleidsplan 2016 – 2018:

- Professionaliseren van de ledenadministratie en informatie op maat beschikbaar stellen aan de diverse coördinatoren;
- Structureren van de PR-activiteiten, met name de berichtgeving ten behoeve van lokale pers;
- Archivering van belangrijke documenten centraal (en digitaal) gaan organiseren;
- Actualiseren van 'kerkzaal-aankleding'.

De verwachting voor 2016

Continueren van alle praktische taken.

Als nieuw kader kan worden ingezet, is de verwachting voor 2016 dat ook aan andere doelstellingen uit het beleidsplan invulling kan worden gegeven.

Invulling en ontwikkelingen in 2016

De lopende ondersteunende activiteiten zijn gecontinueerd. Vanuit dit werkveld worden ook diaconale activiteiten ontplooid. Zo is er een intensieve samenwerking met het initiatief van 'schuldhulp-maatje' binnen de samenwerkende diaconieën in Vlaardingen.

Gebrek aan kader maakte dat in 2016 uitsluitend invulling kon worden gegeven aan het continueren van de lopende activiteiten.

Te verwachten voor 2017

Als nieuw kader kan worden ingezet, is de verwachting voor 2016 dat ook aan andere doelstellingen uit het beleidsplan invulling kan worden gegeven.

Financieel jaarverslag 2016

VEG Vlaardingen is aangesloten bij de denominatie VPE en valt voor de **ANBI** status onder: groepsbeschikking Verenigde Pinkster- en Evangeliegemeenten VPE, RSIN: 810908463.

De financiën over 2016 zijn op verzoek van de ALV van VEG Vlaardingen nader gecontroleerd door een controlecommissie bestaande uit Jan Visser (OR-TO) en Dinie van Beveren (gemeentelid). Namens de commissie is op 11 mei 2016 in de OR verslag uitgebracht en door de OR geaccordeerd. De stukken zijn met een positief advies door de commissie op 23 mei 2016 bij de ALV ter goedkeuring voorgelegd.

Toelichting overzicht van baten en lasten

Inkomsten

Inkomsten in 2016 zijn afkomstig uit collecten en (periodieke)giften van voornamelijk leden en vrienden van de gemeente. Bestemmingsgiften worden apart vermeld en uitsluitend voor de betreffende bestemming aangewend, evenals de maandelijkse zendingscollecten. Overige inkomsten waren afkomstig van spaarrenteopbrengst (uit bezittingen) en (spreek)vergoedingen voor spreekbeurten/diensten namens de VEG. Deze worden apart vermeld.

Uitgaven

Kosten voor 2016 zijn gemaakt voor gastsprekers, huisvesting, specifieke activiteiten voor de verschillende leeftijdsgroepen, pastoraat, diaconie, muziek, gemeentewerk en zendingsgiften.

Voor de ANBI-publicatie is aan de bij de VPE aangesloten gemeenten gevraagd om de boekhouding volgens bepaalde posten aan te leveren. Om dit eenvoudig te kunnen doen, heeft de penningmeester ook onze boekhouding hierop aangepast.

Bestedingen pastoraat:

Een groot deel van het algemene gemeentewerk dat door de oudsten wordt uitgevoerd, wordt als pastoraal werk beschouwd en onder deze post opgenomen. Daaronder begrepen het salaris van de voorganger en onkostenvergoedingen voor de oudsten.

Bestedingen kerkdiensten:

Deze post bestaat uit alle (on)kosten die worden gemaakt voor de algemene activiteiten van de gemeente (diensten, cursussen, jongeren-, kinder- en ouderenwerk, vanuit de verschillende werkvelden).

Bijdragen aan andere organen:

Dit betreft contributies aan bijvoorbeeld onze denominatie, de VPE.

Lasten gebouw:

Betreft huisvestingskosten

Lasten beheer en administratie:

Betreft bestuurs-, kantoor- en bankkosten

Lasten inventaris:

Betreft afschrijving van inventaris en inboedelverzekering

Giften (Zending):

Zendingscollecten worden aan de betreffende bestemming waarvoor de collecte is opgehaald, overgemaakt.

Daarnaast bestemt de gemeente 10% van haar inkomsten als gift aan de vaste zendingdoelen.

Resultaat:

Het overzicht van baten en lasten over het jaar 2016 toont een negatief resultaat dat vanuit de continuïteitsreserve wordt aangevuld.

Een jaarlijks tekort is voorzien sinds het dienstverband met de voorganger. Het resultaat is dit jaar weer beter dan de verwachting. Er wordt sinds 2013 naar gestreefd om het jaarlijks tekort over een periode van vijf jaar geleidelijk af te bouwen. Voor 2016 was een tekort van 5000 euro voorzien, verder af te bouwen tot 2000 euro in 2017.

Continuïteitsreserve:

De gemeente beschikt over een kapitaal waaronder een continuïteitsreserve van ca. twee maal de jaarlijkse gemeentekosten. Deze reserve is voortgekomen uit een jarenlange reservering voor huisvesting. Sinds 2013 wordt deze reservering aangemerkt als continuïteitsreserve, bedoeld om financiële verplichtingen aan derden te kunnen voldoen. Dit betreft in ieder geval het salaris voor personeel en verplichtingen die zijn/worden aangegaan voor huisvesting. Voor huisvesting wordt daarbij rekening gehouden met een ingrijpende lastenverzwaring voor het geval moet worden uitgeweken naar een andere locatie.

Overzicht van baten en lasten

Verlies & Winstrekening	2016	2015
BATEN		
Opbrengst uit bezittingen	3216,87	3567,12
Bijdragen gemeenteleden	39721,18	36534,29
Overige bijdragen van derden	<u>440,00</u>	<u>1090,00</u>
Totaal baten	43378,05	41191,41
LASTEN		
Bestedingen pastoraat	23411,24	23054,44
Bestedingen kerkdiensten	7505,17	8307,96
Bijdragen aan andere organen	611,16	900,00
Lasten gebouw	6332,00	7000,00
Lasten beheer en administratie	825,88	808,11
Lasten inventaris	2988,06	2691,69
Giften	<u>6519,99</u>	<u>8439,36</u>
Totaal lasten	<u>48193,50</u>	<u>51201,56</u>
Tekort	-4815,45	-10010,15
Aanzuivering uit continuïteitsreserve	<u>4815,45</u>	<u>10010,15</u>
	<u>0</u>	<u>0</u>

Organogram

